



سياسة قسم علوم الحاسوب في استقطاب التدريسيين والكفاءات

أولاً: الهدف من السياسة

تهدف سياسة قسم علوم الحاسوب في استقطاب التدريسيين والكفاءات إلى ضمان توفير كوادر أكademية مؤهلة علمياً ومهنياً، تمتلك الخبرة التدريسية والبحثية، وتسهم بفاعلية في تحقيق رسالة القسم وأهدافه، ورفع جودة العملية التعليمية وخرجات التعلم بما ينسجم مع متطلبات الاعتماد البرامجي وسوق العمل.

ثانياً: الأسس والمعايير المعتمدة

يعتمد القسم في استقطاب التدريسيين والكفاءات على مجموعة من المعايير الأكademية والمهنية، من أهمها:

- المؤهل العلمي:** أن يكون المتقدم حاصلاً على شهادة عليا (ماجستير أو دكتوراه) في تخصص علوم الحاسوب أو التخصصات المعاصرة والمعتمدة.
- التخصص الدقيق:** تواافق التخصص مع احتياجات الخطة الدراسية والمواد المطروحة في البرنامج الأكademي.
- الكفاءة العلمية والبحثية:** امتلاك رصيد بحثي مناسب، ونشاط علمي موثق في مجلات علمية معتمدة أو مؤتمرات رصينة.
- الخبرة التدريسية:** توفر خبرة في التدريس الجامعي واستخدام أساليب التعليم الحديثة.
- الكفاءة التقنية:** القدرة على توظيف التقنيات الحديثة، ومنصات التعلم الإلكتروني، والبرمجيات التعليمية في العملية التدريسية.
- الالتزام المهني والأخلاقي:** الالتزام بأخلاقيات المهنة والتعليم العالي وأنظمة وتعليمات الجامعة.

ثالثاً: آليات الاستقطاب والتعيين

يتبع قسم علوم الحاسوب الآليات التالية في استقطاب التدريسيين والكفاءات:

- تحديد الاحتياج الفعلي:** يتم تحديد الاحتياجات التدريسية وفقاً لعدد الطلبة، والخطة الدراسية، ومتطلبات التوسيع أو التحديث في البرنامج.
- الإعلان عن الشواغر:** يتم الإعلان عن فرص التعيين عبر القنوات الرسمية للجامعة، وبما يضمن الشفافية وتكافؤ الفرص.
- تشكيل لجان تقييم مختصة:** تشكل لجان علمية لتقييم ملفات المتقدمين وفق معايير واضحة ومعتمدة.
- المفاضلة العلمية:** تتم المفاضلة بين المتقدمين استناداً إلى المؤهلات العلمية، والخبرة، والنشاط البحثي، والكفاءة التدريسية.



<https://ccms.tu.edu.iq/sci-depts/cs>

E-mail: cs.ccsmtu.edu.iq

5. التنسيق مع الجهات ذات العلاقة: يتم التعيين بالتنسيق مع عمادة الكلية ورئيسة الجامعة ووفق الضوابط والتعليمات الوزارية النافذة.

رابعاً: استقطاب الكفاءات من خارج الجامعة

يسعى القسم إلى تعزيز كفاءاته الأكademية من خلال:

1. الاستعانة بمحاضرين خارجيين أو زائرين من ذوي الخبرة الأكademية أو المهنية.
2. التعاون العلمي مع الجامعات والمراكم البحثية المحلية والدولية.

خامسًا: التطوير والاستدامة

يلتزم قسم علوم الحاسوب بما يأتي:

1. دعم التدريسين الجدد من خلال برامج التهيئة والتوجيه الأكademي.
2. تشجيع المشاركة في الدورات التطويرية وورش العمل والمؤتمرات العلمية.
3. متابعة أداء التدريسين من خلال التقييم الدوري (رأي الطلبة، الزملاء، والإدارة).
4. ربط نتائج التقييم بخطط التحسين المستمر والتطوير المهني.

سادسًا: المراجعة والتحديث

ثراجع هذه السياسة بشكل دوري (كل سنتين أو عند الحاجة) لضمان مواكبتها لمتطلبات الاعتماد البرامجي، وتحديثات وزارة التعليم العالي، والتطورات الأكademية والتكنولوجية.



<https://ccms.tu.edu.iq/sci-depts/cs>

E-mail: cs.ccsmtu.edu.iq

كلية علوم الحاسوب والرياضيات-جامعة تكريت

قسم علوم الحاسوب

العراق-صلاح الدين - تكريت

ص ب (42)